



PerspektiveArbeit
Lausitz

Fachkräfte für Digitalisierungsthemen finden, halten und entwickeln



Laubusch, 18. April 2024



GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Das zugrundeliegende Vorhaben wird mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter den Förderkennzeichen 02L19C300 - 02L19C333 gefördert. Projektlaufzeit: 01.11.2021 - 31.10.2026



Erstellt mit dem Copiloten von Microsoft



Liebe Unternehmer und Unternehmerinnen,
liebe HR-Verantwortliche,

vermutlich tagtäglich befassen Sie sich mit der Suche nach Fachkräften. Insbesondere für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) im ländlichen Raum gehört dies aktuell zu den größten Herausforderungen.

Es ist kein Geheimnis, dass die Digitalisierung die Arbeitswelt revolutioniert hat. Doch während die Hightech-Industrie insbesondere in Sachsen boomt, fällt es KMU zunehmend schwer, qualifizierte Fachkräfte für Digitalisierungsthemen zu finden und zu halten. Die Konkurrenz ist groß, und die ländlichen Gebiete scheinen im Wettbewerb um Talente oft ins Hintertreffen zu geraten.

Doch lassen Sie sich nicht entmutigen! Jede Herausforderung birgt auch Chancen. Und genau darum geht es in dieser Broschüre: Wir möchten Ihnen Mut machen und einige Unterstützungsangebote vorstellen, die Ihnen dabei helfen, diese Hürden zu überwinden.

Wir hoffen, dass Sie diese Informationen nützlich finden und wünschen Ihnen viel Erfolg!



Einladung



zum PAL-Stammtisch „Digitale Personalentwicklung“
organisiert vom Fachkräftenetzwerk OL gGmbH und ATB Arbeit,
Technik und Bildung gGmbH



Worum geht's?

Digitalisierung in der Personalentwicklung, Sicherung und Transfer des Erfahrungswissens, Einlernen, Anlernen und Umlernen 4.0; motivierende und arbeitsplatznahe Weiterbildungen; Fachkräftesicherung durch Onboarding



Zielgruppen:

Personaler und Verantwortliche für Fachkräfteentwicklung (für Einsteiger bis Fortgeschrittene)



Beschreibung:

Mitarbeitende und Führungskräfte an Bord holen, schulen und befähigen ist Daueraufgabe im Tagesgeschäft. Mit aktuellen Lösungen wie VR-Schulungen ohne Maschinenstillstand und, wie Sie Ihre Personalentwicklung effizienter gestalten und attraktive Lernszenarien in ihren Unternehmensalltag einbinden können. Sie profitieren vom regelmäßigen Austausch mit anderen Unternehmen und Wissenschaftlern aus dem Projekt PAL. Jeder PAL-Stammtisch wird bedarfsgerecht hinsichtlich der Interessen der Teilnehmenden zusammengestellt und interaktiv aufbereitet.



Kontakt:

Fachkräftenetzwerk OL gGmbH
Sarah Kelschbach
+49 (0) 3591 5942744
sarah.kelschbach@fno-bautzen.de



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Rekrutierung von Auszubildenden und Fachkräften



Zielgruppen:

Kleine und mittlere Unternehmen



Beschreibung:

Es ist kein Geheimnis mehr - Fachkräftengpässe werden immer größer. Wer arbeitet Morgen am Erhalt der regionalen Wirtschaft? Das bsw hat sich mit der Frage beschäftigt und ein Projekt entwickelt, welches regionale Unternehmen bei der Fachkräftegewinnung und -sicherung unterstützt. Dabei erfolgen mehrere Schritte:

- Bedarfsermittlung in regionalen Unternehmen
- Suche nach potenziellen Arbeitnehmern
- Praktische Erprobung im Unternehmen
- Notwendige Qualifizierung bei Bedarf
- Direkteinstieg im regionalen Unternehmen mit Unterzeichnung des Arbeitsvertrages. Das bsw begleitet den Integrationsprozess, um sicherzustellen, dass alle möglichen Störungsfaktoren sofort beseitigt werden für einen reibungslosen Einstieg.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

[Mehr erfahren](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Chancengleichheit im Unternehmen: Potenziale entfalten



Zielgruppen:

Geschäftsführung, Personalverantwortliche



Beschreibung:

Der Workshop vermittelt, wie Diversität und Chancengleichheit Unternehmen voranbringen. Die Schulung zeigt Führungskräften, HR und PR, wie sie durch inklusive Strategien vielfältige Teams aufbauen und Problemen wie dem Fachkräftemangel begegnen können.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
[Zum Workshop](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Vielfalt im Unternehmen fördern



Zielgruppen:

Geschäftsführung, Personalverantwortliche



Beschreibung:

Dieser Workshop zeigt, wie Unternehmen mittels bestimmter Strategien eine vielfältige Personalgewinnung erreichen. Hierbei spielt eine zielgruppenorientierte Gestaltung des Unternehmensimages eine zentrale Rolle. Darunter fallen zum Beispiel die zielgruppenangepasste Unternehmenswebsite oder das jeweilige Stellenangebot.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

[Zum Workshop](#)

Mit der Broschüre „**Karriereseiten als Instrument der Fachkräftesicherung**“ der ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH können Sie prüfen,

- ✓ wo Sie mit Ihrer Karriereseite beginnen
- ✓ welche weiteren Kanäle für Stellenanzeigen es gibt
- ✓ wie Sie Ihr Unternehmen attraktiv und authentisch im Web präsentieren
- ✓ welche digitalen Tools Ihnen dabei helfen
- ✓ wie Sie das Interesse von Bewerbern hochhalten
- ✓ wie Ihre Mitarbeitenden Sie dabei unterstützen
- ✓ wie das Projekt zu mehr Austausch im Betrieb führen kann

[Zur Broschüre](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Berufliche Beratung von Beschäftigten, Wiedereinstiegsinteressierten und Arbeitgebern



Zielgruppen:

Arbeitgeber und Arbeitnehmer



Beschreibung:

Berufsberatung im Erwerbsleben für Beschäftigte und Wiedereinsteigende zu den Themen Berufliche Orientierung, Veränderungen in der Berufswelt und am Arbeitsmarkt, Qualifizierungsmöglichkeiten in der Region, Weiterbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten, Aufstiegs-BAföG, Stipendien

Arbeitsmarktberatung für Arbeitgeber zu den Themen Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie der Berufe, alternative Besetzungsmöglichkeiten von Ausbildungs- und Arbeitsstellen - zum Beispiel durch

- Erstausbildung, Umschulung und Fortbildung, zur Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitszeit, Arbeitszeitmodellen, Teilzeitausbildungen sowie weiteren Themen rund um eine familienorientierte Arbeitswelt, zu finanziellen Unterstützungsleistungen,
- Beratung durch Eures-Berater für die Grenzregion zu Polen und Tschechien, zur Suche nach Bewerbern und Bewerberinnen im europäischen Ausland, zur Fachkräfteeinwanderung aus Drittstaaten

Qualifizierungsberatung für Unternehmen durch Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs, Planung und Durchführung sowie Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen



Kontakt:

Zukunftsteam Lausitz der Agentur für Arbeit Bautzen und Cottbus
[Zur Webseite](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Beratung und Unterstützungsangebote



Zielgruppen:

Arbeitgeber und Arbeitnehmer



Beschreibung:

- umfassende Unterstützung für Fachkräfte, Zuwandernde und Unternehmen
- Beratung und Hilfe bei allen Fragen rund um das Ankommen, Leben und Arbeiten im Landkreis
- Unterstützung bei der Anerkennung ausländischer Qualifikationen
- Informationen über Sprachkurse, erste Schritte (Wohnraum, Schulen, Kindergärten und andere wichtige Einrichtungen)
- Unterstützung für Unternehmen bei der Einreise und Integration von internationalen Fachkräften
- Enge Zusammenarbeit mit lokalen Behörden, Bildungseinrichtungen und Unternehmen
- Individuelle Schulungen u.a. zu folgenden Themen online oder vor Ort



Kontakt:

Welcome Center im Landkreis Bautzen, Kreisentwicklungsamt
welcome.center@lra-bautzen.de
+49 (0) 3591 5251-613333



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Internationale Fachkräfte gewinnen und integrieren



Zielgruppen:

Unternehmen mit Fachkräftebedarf



Beschreibung:

Der International Talent Desk der Wirtschaftsförderung Brandenburg (WFBB) berät Brandenburger Unternehmen dazu, wie sie ausländische Fachkräfte sowie internationale Studierende aus Drittstaaten gewinnen können.



Kontakt:

Wirtschaftsförderung Land Brandenburg GmbH
[Mehr erfahren](#)

Eine Übersicht über mögliche Partner für sächsische Unternehmen für die Gewinnung internationaler Fachkräfte stellt das ZEFAS zur Verfügung: [Global finden, lokal binden - Internationale Rekrutierung für Sachsen](#)

"[Make it in Germany](#)" informiert internationale Fachkräfte, wie sie ihren Weg in eine berufliche Tätigkeit in Deutschland erfolgreich gestalten können. Unternehmen erhalten Informationen und Unterstützungsangebote. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zur Anzeigenschaltung, um internationale Fachkräfte zu rekrutieren.

Der [Empfehlungsbund](#) macht IT- und MINT-Jobangebote nun auch für internationale Fachkräfte sichtbar via [Jobs4Internationals](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Beschäftigung internationaler Fachkräfte



Zielgruppen:

Geschäftsführung, Personalverantwortliche



Beschreibung:

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) begleitet Unternehmen und Organisationen auf dem Weg zu einer nachhaltigen Unternehmenskultur, bei der der Mensch im Mittelpunkt steht - mit Praxiswissen, Beratung, Selbstchecks, Vernetzungsangeboten und Projektförderung. Einige Beispiele:

→ So meistern Unternehmen und Fachkräfte aus dem Ausland den Start - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/ldng>

→ Checkliste für das Onboarding ausländischer Fachkräfte - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/uFls>

→ Maßnahmen zum erfolgreichen Onboarding ausländischer Fachkräfte - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/ljvZ>

→ Fachkräftesicherung: Geflüchtete für eine Lehre begeistern - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/mWDe>

→ Praktische Tipps wie die Integration von Geflüchteten gut gelingt - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/BdcF>

→ Integration gelingt am Arbeitsplatz - INQA.de - Initiative Neue Qualität der Arbeit: <https://lmy.de/sevt>



Kontakt:

Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA)
[Webseite](#)



Fachkräfte finden



Worum geht's?

Gewinnung internationaler IT-Fachkräfte sowie Auszubildender



Zielgruppen:

Unternehmen mit Fachkräftebedarf



Beschreibung:

Die ZAV als internationale Abteilung der Bundesagentur für Arbeit und Mitglied von EURES (European Employment Services – europäisches Kooperationsnetz der Arbeitsverwaltungen, das die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der EU erleichtern soll) bietet Beratung und Arbeitsvermittlung für Bewerber und Bewerberinnen aus dem Ausland an und unterstützt sie auf ihrem beruflichen Weg nach Deutschland (inkl. finanzielle Unterstützung, z.B. Erstattung von Reisekosten zu Vorstellungsgesprächen, für Sprachkurse und Umzug).

Gemeinsam mit EURES Zypern, der Universität Zypern und der Europäischen Universität Zypern wurde ein Mobilitätsprojekt für junge Informatiker und Informatikerinnen ins Leben gerufen, die erste Berufserfahrungen im Ausland sammeln oder eine feste Stelle in Deutschland antreten möchten.

Das Projekt THAMM Plus vermittelt Auszubildende u.a. für die folgenden Branchen und Berufe: Automatisierungstechnik, Geräte- und Systemtechnik, Betriebstechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Elektroanlagenmontage, als Fachkraft für Lagerlogistik, als Anlagenmechanikerin/Anlagenmechaniker und Mechatronikerin/Mechatroniker für Kältetechnik.



Kontakt:

[Zentrale Auslands- und Fachvermittlung \(ZAV\) | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](https://www.arbeitsagentur.de)

[THAMM: Aktuelle Branchen für Auszubildende | Bundesagentur für Arbeit \(arbeitsagentur.de\)](https://www.arbeitsagentur.de)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Fachkräftebindung mit zukunftssicherer Personalpolitik – Interkulturell führen, Arbeitsprozesse optimieren, Digital Lernen, Kompetenzen fördern



Zielgruppen:

Mitarbeitende und Führungskräfte (Bedarfsgerechte Lösungen auf Grundlage eines Vorgesprächs)



Beschreibung:

Eine Antwort für zufriedene, kompetente und engagierte IT-Fachkräfte ist eine zukunftssichere Personalpolitik. Die ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH begleitet Unternehmen bei der strategischen Entwicklung einer nachhaltigen Personalsicherung hinsichtlich gesundem Führungshandeln, krisenfester Kommunikationsfähigkeit, der Um- und Neuorganisation von Arbeitsbereichen sowie einer interkulturellen, digitalen Unternehmenskultur. Hierfür wird auf aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis zurückgegriffen, es erfolgt eine individuelle Anpassung der Lösungen an die entsprechenden Unternehmensabläufe.



Kontakt:

ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH
Marit Bartetzko, M.Sc.
bartetzko@atb-chemnitz.de
+49 (0) 371 369 58 - 13 oder +49 173 278 77 21

Mit dem Check „Personalführung“ können vor allem KMU systematisch ihre Qualität in diesem Bereich überprüfen. Die Bearbeitung dauert 60 bis 90 Minuten.

[Zum Check](#)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Kulturelle Sensibilität im Job: Gemeinsam produktiv arbeiten



Zielgruppen:

Beschäftigte, Personal- und Führungskräfte, Auszubildende



Beschreibung:

Der Workshop vermittelt, warum kulturelle Sensibilität in unserer globalisierten Welt essenziell ist. Die Teilnehmenden lernen, wie sie durch Verständnis und Abbau von Vorurteilen eine integrative Arbeitsumgebung schaffen und von vielfältigen Perspektiven profitieren können.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
[Zum Workshop \(auch als Online-Variante verfügbar\)](#)

Mit der kostenlosen App Integreat erhalten Zugewanderte **schnell und einfach lokale Informationen in mehreren Sprachen**. Bundesweit wird Integreat bereits von 25% aller Städte und Landkreise in der Integrationsarbeit eingesetzt und ist mit über 3 Millionen Zugriffen pro Jahr die meistgenutzte digitale Integrations-Plattform. Auch einige Lausitzer Kommunen sind schon dabei.

[Informationen zur App und den teilnehmenden Landkreisen](#)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt (Initiative betriebliche Demokratiekompetenz)



Zielgruppen:

Beschäftigte



Beschreibung:

Verschiedene Schulungen und Workshops zur Förderung demokratischer Kompetenzen, z. B. zu

Vielfalt und Toleranz:

- Kulturelle Sensibilität im Job: Gemeinsam produktiv arbeiten (Workshop)
- Vielfalt im Unternehmen: LGBTQI+ erfolgreich integrieren (Workshop)
- Chancengleichheit im Unternehmen: Potenziale entfalten (Workshop)

Konflikt und Dialogfähigkeit:

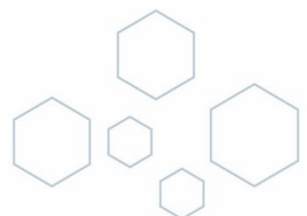
- Miteinander sprechen: Die Kunst des konstruktiven Dialogs (Workshop)
- Kommunikation & Kompromiss: Harmonische Zusammenarbeit (Workshop)
- Die Kunst des Streitens: Respektvolle Auseinandersetzung (Workshop)



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

[Mehr zu den Workshops erfahren](#)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Im Dialog bleiben



Zielgruppen:

Beschäftigte mit geringer Erfahrung



Beschreibung:

Professionalisierung der Kommunikation, Konstruktive Gesprächsführung, Selbsteinschätzung



Worum geht's?

Erfolgreiche Konfliktlösung



Zielgruppen:

Beschäftigte mit geringer Erfahrung



Beschreibung:

Konfliktmanagement: Prävention und Intervention, Interkulturelle Zusammenarbeit, Perspektiven verstehen, Perspektiven wechseln



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
[Zu den Kursangeboten](#)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Erfolgreiche Teamentwicklung



Zielgruppen:

Führungskräfte



Beschreibung:

Nachhaltiger Teamaufbau, Teambildung mal anders!, Strategien der Konfliktlösung



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
[Zu den Kursangeboten](#)

Das Magazin „In Arbeit“ blickt auf gelungene Beispiele aus der Praxis und gibt wichtige Tipps und Erfahrungen, wie die **Integration Geflüchteter am Arbeitsplatz** gelingen kann und dass es sich für Unternehmen lohnt, Menschen mit Fluchterfahrung beim Jobeinstieg zu helfen.

[Mehr erfahren](#)



Fachkräfte halten



Worum geht's?

Job-Berufssprachkurse (Job-BSK) zur schnelleren Integration Geflüchteter in den Arbeitsmarkt



Zielgruppen:

Arbeitgeber



Beschreibung:

Auf Basis des im Oktober 2023 veröffentlichten Job-Turbo des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zur schnellen Integration Geflüchteter in den Arbeitsmarkt hat das BAMF im Januar 2024 die Job-Berufssprachkurse (Job-BSK) eingeführt. In Job-BSK wird Sprache mit Bezug zu einem konkreten Arbeitsplatz (beim Arbeitgeber oder ggf. Maßnahmenträger) vermittelt. Dafür muss der konkrete Arbeitsplatz der Teilnehmenden der Job-BSK bekannt und für den Kursträger für die Sprachbedarfsermittlung zugänglich sein. Sie finden entweder unmittelbar vor Arbeitsaufnahme (zum Beispiel im Blockunterricht) oder während einer Beschäftigung (beschäftigungsbegleitend) statt. Auch die Kombination zum Beispiel mit einer Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG) oder beim Träger (MAT) ist möglich.



Kontakt:

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge
[Mehr erfahren](#)



Fachkräfte entwickeln



Worum geht's?

Eignungsfeststellung – Test digiKomp® EU (Potentialanalyse digitaler Kompetenzen mit Auswertung und Beratung)



Zielgruppen:

Gering qualifizierte Mitarbeitende im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich, deren Arbeitsumfeld zunehmend von Digitalisierung geprägt sein wird.



Beschreibung:

Dieses Angebot ist besonders für Unternehmen interessant, in denen sich Anforderungen an die Mitarbeitenden und deren Arbeitsumgebungen aufgrund des digitalen Wandels erheblich ändern werden. Unternehmen, die ihre Personalentwicklungskonzepte frühzeitig darauf abstimmen wollen, erhalten hier die Möglichkeit, digitale Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden zu testen und damit vorhandene Potentiale durch gezielte Entwicklung zu fördern.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
[Zum Angebot](#)



Fachkräfte entwickeln



Worum geht's?

Digitales Mindset in der Ausbildung entwickeln



Zielgruppen:

Ausbildungs- und Berufsbildungspersonal



Beschreibung:

In diesem Training bekommen Sie Orientierung und Strategien an die Hand, um die ersten Schritte auf dem Weg in die digitale Ausbildung zu gehen. Teilnehmende erhalten einen Überblick über die Möglichkeiten der digitalen Zusammenarbeit im Ausbildungskontext und lernen, wie sie diese in Ihren Arbeitsalltag integrieren. Sie erfahren, wie Kreativität im digitalen Raum funktioniert, wie kritisches Denken in Bezug auf die Digitalisierung aussieht und warum beides wichtig ist. Sie lernen außerdem, sicher zu argumentieren, systemisch zu denken sowie Entscheidungen unter Abwägung verschiedener Argumente und der Einbeziehung von Informationen zu treffen.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
Franziska Liebald
franziska.liebald@bsw-mail.de
[Zum Kurs](#)



Fachkräfte entwickeln



Worum geht's?

Lernbegleitung in der Ausbildung im digitalen Wandel



Zielgruppen:

Ausbildungs- und Berufsbildungspersonal



Beschreibung:

Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt – und damit auch die Ausbildung. Mit dem Q 4.0 Training erhalten Sie Unterstützung dabei, Ihre eigene Rolle als Ausbilderin oder Ausbilder in Zeiten des digitalen Wandels neu zu entdecken und zu definieren, um Ihre Auszubildenden optimal zu unterstützen.



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH
Franziska Liebald
franziska.liebald@bsw-mail.de
[Zum Kurs](#)



Fachkräfte entwickeln



Worum geht's?

Microsoft Office



Zielgruppen:

Beschäftigte mit geringen digitalen Kenntnissen



Beschreibung:

Excel: Grundkurs, Aufbaukurs, Analysen mit Pivot-Tabellen, Programmierung mit VBA

Word: Grundkurs, Aufbaukurs

Access: Grundkurs, Aufbaukurs

Project: Grundkurs, Aufbaukurs für Fortgeschrittene

Teams: Grundkurs



Kontakt:

Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH

[Zu den Kursen](#)

Die Plattform „Mein NOW“ – Nationales **Onlineportal für berufliche Weiterbildung** bietet eine Übersicht verschiedener Weiterbildungsangebote. In Online-Tests können Interessierte ihre digitalen Kompetenzen prüfen und herausfinden, welche Weiterbildungen zu ihren Tätigkeiten passen.

[Mein-Now kennenlernen](#)





Informiert bleiben über



PAL-Angebote



PAL-Newsletter



www

PAL-Website



YouTube-Kanal



LinkedIn-Kanal





PerspektiveArbeit
Lausitz

Impressum

Ihr Kontakt:

Silicon Saxony e.V.

Manfred-von-Ardenne-Ring 20F, 01099 Dresden

Katrin Meusinger

T +49 (0)351 8973-3972

katrin.meusinger@silicon-saxony.de

Weitere Handlungsempfehlungen finden Sie [im Strategiepapier Fachkraeftesicherung 2030](#) sowie auf [der Webseite des Silicon Saxony e.V.](#)

Im [Glossar „Künstliche Intelligenz“](#) für die interdisziplinär vernetzte Arbeitsforschung finden Sie Beschreibungen zu verschiedenen KI-Begriffen.